



EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE  
RINCÓN DE LA VICTORIA  
(MÁLAGA)

**DON MIGUEL BERBEL GARCÍA, SECRETARIO GENERAL DEL AYUNTAMIENTO DE RINCÓN DE LA VICTORIA (MÁLAGA).**

**C E R T I F I C O:** Que el **Ayuntamiento Pleno**, en sesión Extraordinaria, de 20 de abril de 2023, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

**PUNTO Nº 2.- APROBACIÓN DEFINITIVA PLANTILLA MUNICIPAL 2023 (EXPTE 18120/2022)**

La Comisión Informativa de Economía y Hacienda y Especial de Cuentas en sesión, celebrada el día 17 de abril de 2023, ha emitido el siguiente dictamen:

**“PUNTO Nº 3) APROBACIÓN DEFINITIVA PLANTILLA MUNICIPAL 2023 (EXPTE 18120/2022)”**

Se somete a dictamen de la Comisión la siguiente Propuesta de acuerdo de la Alcaldía de 21 de febrero de 2023:

**“PROPUESTA DE ALCALDÍA**

Por la Secretaría General a fecha de la firma electrónica, se evacua el informe solicitado por esta Alcaldía-Presidencia, con el siguiente contenido:

**“INFORME**

Que emite esta Secretaría General a requerimiento de la Alcaldía-Presidencia, conforme a lo establecido en el apartado a) del art. 3 del RD 128/18 de 16 de marzo por el que se regula el Régimen Jurídico de los Funcionarios de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional y art. 173.a) del RD 2568/86 de 28 de noviembre por el que se aprueba el ROF.

**INFORME SOBRE LAS ALEGACIONES PRESENTADAS A LA PLANTILLA 2023**

Se ha presentado escrito de fecha 3 de abril de 2023, con registro de entrada 9148/2023 de D. Luisa M. Domínguez Ruíz, representante de la Sección Sindical de UGT en el Ayuntamiento de Rincón de la Victoria en el que solicita modificar la plantilla aprobada inicialmente, en el sentido de modificar la provisión de la plaza de arquitecto para que se oferte en promoción interna en lugar de oferta libre.

La forma de provisión de la citada plaza no afecta a la plantilla municipal, ya que se encuentra dotada presupuestariamente. La información contenida en el informe de la plantilla en cuanto a la oferta de empleo público era meramente informativa sobre la forma de provisión que el Ayuntamiento había decidido inicialmente. La determinación y elección de las plazas ofertadas tanto para el

CSV: 07E70030650100D0Z3I2K3V5B9



La autenticidad de este documento se puede comprobar con el código 07E70030650100D0Z3I2K3V5B9 en la Sede Electrónica de la Entidad

**FIRMANTE - FECHA**

MIGUEL BERBEL GARCIA-SECRETARIO GENERAL - 25/04/2023  
JOSE FRANCISCO SALADO ESCANO-ALCALDE-PRESIDENTE - 26/04/2023  
serialNumber=S2833002E,CN=Sello de tiempo TS@ - @firma,OU=Secretaría General de Administración Digital,O=Secretaría de Estado de Función Pública,C=ES - 26/04/2023 10:39:56

EXPEDIENTE :: 2022018120

Fecha: 07/12/2022

Hora: 00:00

Und. reg: REGISTRO GENERAL





EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE  
RINCÓN DE LA VICTORIA  
(MÁLAGA)

acceso libre como para la promoción interna es una cuestión que se determinará en la correspondiente Oferta de Empleo Público, por lo que la aceptación o desestimación de la alegación no afecta a la configuración de la plantilla. La forma que se determine para su provisión es independiente de la plantilla presupuestaria en sí.

Es todo cuanto tengo el honor de informar, que como siempre someto a cualquier otro informe mejor fundado en Derecho. No obstante la Corporación con su superior criterio decidirá.

Rincón de la Victoria, a 5 de abril de 2023. EL SECRETARIO GENERAL  
ACTAL. Fdo. Rafael Sánchez García”

Conforme a lo expuesto en el anterior informe, esta Alcaldía se mantiene en proponer al Pleno Municipal la propuesta inicialmente aprobada y por tanto desestimar la alegación presentada.

La oferta de empleo público para el año 2023 contiene 2 plazas de promoción interna que es un 33% de las plazas ofertadas, cumpliendo así con lo establecido tanto en la normativa vigente como en el Acuerdo Regulador de Funcionarios. Es decir, esta Alcaldía al igual que años anteriores continua ofertando plazas para la promoción interna de sus empleados, si bien hay que buscar un equilibrio entre las que se ofertan internamente y las ofertadas en turno libre, circunstancia que se cumple en la presente oferta al dejar un tercio de las mismas para la promoción de los funcionarios municipales. No hay que olvidar que las plazas de promoción interna no producen la entrada de nuevos empleados públicos (funcionarios), no satisfaciendo la demanda ciudadana de creación de plazas de empleo público y que también es requerida por las secciones sindicales del Ayuntamiento.”

La Comisión acuerda dictaminar favorablemente la Plantilla Municipal de este Ayuntamiento para el ejercicio de 2.023 con 7 votos a favor (5 PP, 1 PMP y 1 Cs) y 6 abstenciones (3 PSOE, 1 IU ANDALUCIA, 1 PODEMOS Y 1 VOX).”

El Pleno de la Corporación por mayoría de 20 votos a favor (8 PP, 5 PSOE, 2 PMP, 2 Cs, 2 IU Andalucía y 1 Vox) y 1 abstención (Podemos) aprueba el dictamen anteriormente transcrito.

Así consta en el borrador del acta, a resultas de su aprobación.

Y para que conste y surta los efectos que procedan, expido el presente certificado con las advertencias y salvedades contenidas en el artículo 206 del Reglamento de Organización y Funcionamiento de las Entidades Locales, con el VºBº del Sr. Alcalde, en Rincón de la Victoria, a fecha de firma electrónica.

Vº Bº ALCALDE

SECRETARIO GENERAL

CSV: 07E70030650100D0Z3I2K3V5B9



La autenticidad de este documento  
se puede comprobar con el código  
07E70030650100D0Z3I2K3V5B9  
en la Sede Electrónica de la Entidad

FIRMANTE - FECHA

MIGUEL BERBEL GARCIA-SECRETARIO GENERAL - 25/04/2023  
JOSE FRANCISCO SALADO ESCAÑO-ALCALDE-PRESIDENTE - 26/04/2023  
serialNumber=S2833002E,CN=Sello de tiempo TS@ - @firma,OU=Secretaría General de Administración  
Digital,O=Secretaría de Estado de Función Pública,C=ES - 26/04/2023 10:39:56

EXPEDIENTE :: 2022018120  
Fecha: 07/12/2022  
Hora: 00:00  
Und. reg: REGISTRO  
GENERAL

